Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

**Вопрос:** Организация задержала выплату зарплаты более чем на месяц, и отдел приостановил работу. После этого работникам частично выплатили долг по зарплате (почти половину от положенной суммы). Вправе ли работники не выходить на работу до полного погашения задолженности?

**Ответ:**

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 27 февраля 2025 г. N ПГ/02240-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, поступившее из Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и зарегистрированное 30 января 2025 года, в пределах компетенции сообщает.

Согласно [части первой статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=100962) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с [ТК](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2252) РФ и иными федеральными законами.

В соответствии с [частью второй статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=675) ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте ([часть третья статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=677) ТК РФ).

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок ([часть четвертая статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=102622) ТК РФ).

[Частью пятой статьи 142](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=678) ТК РФ предусмотрено, что работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Таким образом, полагаем, что период приостановления работы длится до полного погашения задолженности, выплата работодателем части задержанных денежных средств не прерывает этот период и не является основанием для возобновления работником работы.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б.С.ГУДКО

27.02.2025