**Дополнительный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня такой работы либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период**

Федеральным законом от 30.09.2024 N 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, регламентирующую вопросы оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Указанная статья дополнена новыми частями пятой и шестой следующего содержания:

«День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи (по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха), по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя."

Таким образом, законодатель урегулировал сроки использования дополнительного дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также регламентировал указанный вопрос в случае увольнения работника.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.